

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze della Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Area Finanza e Risorse Umane dell'Università luav di Venezia – procedura pta-2026-01.

Approvazione atti

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

premessi che

- con Decreto del Direttore generale rep. n. 344/2026 prot. n. 40587 del 18/05/2026, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep 251/2026, prot. n. 40590 del 18/05/2026, è stato indetto il Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze della Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Area Finanza e Risorse Umane dell'Università luav di Venezia – procedura pta- 2026-01

- con decreto del direttore generale rep. n. 397/2026, prot. n. 53626 del 17/06/2026, è stata nominata la commissione esaminatrice;

- i verbali stilati dalla commissione esaminatrice sono stati acquisiti al protocollo n. 64580 del 06/07/2026

visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;

visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

visto il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2025-2027, sottoscritto in data 01/07/2026

richiamato lo Statuto dell'Università luav di Venezia

richiamato il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia

richiamato il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia

considerata la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2026-28 con delibera del consiglio di amministrazione del 28 gennaio 2026;

considerato che

- è stata accertata la regolarità degli atti;

- è necessario approvare gli atti della selezione per procedere alla chiamata dei vincitori

decreta

Art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti del Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze della Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Area Finanza e Risorse Umane dell'Università luav di Venezia – procedura pta- 2026-01, indetto con Decreto del Direttore generale rep. n. 344/2026 prot. n. 40587 del 18/05/2026, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. n. 251/2026, prot. n. 40590 del 18/05/2026
2. E' Approvata la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

ORDINE GRADUATORIA	ID DOMANDA	TOTALE
1	2667862	53
2	2663359	52
3	2626698	51
4	2661500	45

Art. 2 (dichiarazione vincitore selezione)

1. E dichiarata vincitrice del Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze della Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Area Finanza e Risorse Umane dell'Università luav di Venezia – procedura pta- 2026-01

ORDINE GRADUATORIA	COGNOME	NOME
1	Bergo	Giorgia

Art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. La candidata chiamata in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria dei Collaboratori, settore amministrativo, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Alla dipendente assunta sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria dei Collaboratori, settore amministrativo, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di tre mesi. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al

momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. La dipendente è tenuta a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università luav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

Art. 5 (pubblicazione)

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo:

<https://www.luav.it/it/ateneo/bandi-concorsi> - sezione Concorsi per il Personale Tecnico Amministrativo

2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale
Alberto Domenicali