

## decreto del direttore generale

---

**Meccanismi selettivi per la progressione economica all'interno della categoria attivati con decreto del direttore generale rep. n. 825 – anno 2025 approvazione atti ed emanazione graduatoria definitiva di merito personale dell'Area dei Funzionari**

---

**Afru/druo/sccptap/MG**

---

### **Il direttore generale**

#### **premesse che**

- l'art. 86 del CCNL di comparto del 18 gennaio 2024 dispone le progressioni economiche all'interno delle Aree in relazione alla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL
- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area viene definite in sede di contrattazione collettiva integrativa
- la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo
- in data 3 dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva il CCI per l'anno 2025 dove all'art. 10 è prevista l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025
- visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 52 comma 1bis;
- visto** il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, del 18 gennaio 2024, e in particolare gli artt. 119 e 120 per le Aree dei Collaboratori e dei Funzionari, gli artt. 121 e 122 per l'Area delle Elevate professionalità, che determinano la costituzione e l'utilizzo del fondo
- accertata** la disponibilità di bilancio nei capitoli dedicati al Fondo accessorio delle rispettive Aree
- richiamato** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia
- richiamato** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025
- richiamato** il decreto del direttore generale rep n. 825 – 2025, prot. n. 103475 del 9/12/2025, "Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2025 – Avviso", con la quale vengono attivati i meccanismi selettivi previsti dall'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale luav per l'anno 2025
- richiamata** la delibera del 26 novembre 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2025
- considerato che**
  - in data 24 novembre 2025 il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato la distribuzione delle risorse del fondo accessorio 2025
  - il Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2025 sottoscritto in data 3 dicembre 2025, prot. n. 101498 rep. n. 1985, e in particolare quanto

definito all'art.10, prevede le risorse da dedicare alla all'Area dei Collaboratori (€ 33.750) e all'area dei Funzionari (€ 24.800), fermo restando l'importo complessivo stabilito nel CCI - i criteri di valutazione fissati nel bando prevedevano una valutazione su dati già in possesso dell'amministrazione e per tale motivo si è proceduto con una valutazione d'ufficio

**rilevato** che non ci sono casi di parità di merito  
**accertata** la disponibilità di bilancio

**decreta**

**art. 1 (approvazione atti meccanismi selettivi – Area dei Funzionari)**

1 Sono approvati gli atti dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2025 per l'Area dei Funzionari

**art. 2 (emanazione graduatoria definitiva di merito – Area dei Funzionari)**

1 È emanata la graduatoria definitiva di merito per l'Area dei Funzionari, così come formulata nell'Allegato 1, tenuto conto delle preferenze in caso di parità di punteggio ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del decreto del Direttore generale rep. 825/2025.

**art. 3 (dichiarazione beneficiari meccanismi selettivi - Area dei Funzionari)**

1 Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indicazione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 per l'Area dei Funzionari i dipendenti collocati nella graduatoria, di cui all'art. 2 del presente decreto, dal numero 1 al numero 16, come indicati nell'Allegato 2.

**art. 4 (validità graduatoria)**

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili.

2. Il presente decreto di approvazione degli atti e della graduatoria dei meccanismi selettivi sarà pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale online dell'Università Iuav di Venezia all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/albo> e mediante diffusione sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/servizi/tecnici-amministrativi/progressione-economica-orizzontale-peo>

**art. 5 (nuovi inquadramenti economici)**

1. Il personale beneficiario dei meccanismi selettivi viene inquadrato nella nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2025.

2. Il servizio Concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza è autorizzato ad aggiornare la carriera dei dipendenti.

**art. 6 (norme finali)**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

2. Dalla data di pubblicazione all'albo decorre il termine per eventuali impugnative.

il direttore generale

**Alberto Domenicali**