

decreto del direttore generale

Meccanismi selettivi per la progressione economica all'interno della categoria attivati con decreto del direttore generale rep. n. 825 – anno 2025 approvazione atti ed emanazione graduatoria definitiva di merito personale dell'Area dei Collaboratori

Afru/druo/sccptap/MG

Il direttore generale

premesso che

- l'art. 86 del CCNL di comparto del 18 gennaio 2024 dispone le progressioni economiche all'interno delle Aree in relazione alla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL

- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area viene definite in sede di contrattazione collettiva integrativa

- la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo

- in data 3 dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva il CCI per l'anno 2025 dove all'art. 10 è prevista l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 **visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 52 comma 1bis; **visto** il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, del 18 gennaio 2024, e in particolare gli artt. 119 e 120 per le Aree dei Collaboratori e dei Funzionari, gli artt. 121 e 122 per l'Area delle Elevate professionalità, che determinano la costituzione e l'utilizzo del fondo

accertata la disponibilità di bilancio nei capitoli dedicati al Fondo accessorio delle rispettive Aree

richiamato il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia

richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025

richiamato il decreto del direttore generale rep n. 825 – 2025, prot. n. 103475 del 9/12/2025, "Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2025 – Avviso", con la quale vengono attivati i meccanismi selettivi previsti dall'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale luav per l'anno 2025

richiamata la delibera del 26 novembre 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2025

considerato che

- in data 24 novembre 2025 il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato la distribuzione delle risorse del fondo accessorio 2025

- il Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2025 sottoscritto in data 3 dicembre 2025, prot. n. 101498 rep. n. 1985, e in particolare quanto definito all'art.10, prevede le risorse da dedicare alla all'Area dei Collaboratori (€ 33.750) e all'area dei Funzionari (€ 24.800), fermo restando l'importo complessivo stabilito nel CCI

- i criteri di valutazione fissati nel bando prevedevano una valutazione su dati già in possesso dell'amministrazione e per tale motivo si è proceduto con una valutazione d'ufficio **rilevati** che non ci sono casi di parità di merito **accertata** la disponibilità di bilancio

decreta

art. 1 (approvazione atti meccanismi selettivi – Area dei Collaboratori)

1 Sono approvati gli atti dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2025 per l'Area dei Collaboratori

art. 2 (emanazione graduatoria definitiva di merito – Area dei Collaboratori)

1 È emanata la graduatoria definitiva di merito per l'Area dei Collaboratori, così come formulata nell'Allegato 1, tenuto conto delle preferenze in caso di parità di punteggio ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del decreto del Direttore generale rep. 825/2025.

art. 3 (dichiarazione beneficiari meccanismi selettivi - Area dei Collaboratori)

1 Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indicazione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 per l'Area dei Collaboratori i dipendenti collocati nella graduatoria, di cui all'art. 2 del presente decreto, dal numero 1 al numero 24, come indicati nell'Allegato 2.

art. 4 (validità graduatoria)

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili.

2. Il presente decreto di approvazione degli atti e della graduatoria dei meccanismi selettivi sarà pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale online dell'Università Iuav di Venezia all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/albo> e mediante diffusione sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/servizi/tecnici-amministrativi/progressione-economica-orizzontale-peo>

art. 5 (nuovi inquadramenti economici)

1. Il personale beneficiario dei meccanismi selettivi è inquadrato nella nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2025.

2. Il servizio Concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza è autorizzato ad aggiornare la carriera dei dipendenti.

art. 6 (norme finali)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

2. Dalla data di pubblicazione all'albo decorre il termine per eventuali impugnative.

il direttore generale

Alberto Domenicali