

decreto del direttore generale

Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2025 - Esclusione

Afru/druo/sccptap

il direttore generale**premesso che**

i requisiti previsti per l'accesso ai meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2025 sono i seguenti

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia al 1° gennaio 2025
- non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area professionale o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- assenza, negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 c. 3 lett. G del CCNL, al rimprovero scritto

vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro

alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art.52, comma 1bis

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 18.01.2024

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., contenente disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni

richiamato il Codice Etico e di Comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01 febbraio 2022, n. 52

richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025

richiamato il Decreto del Direttore generale rep. n. 825/2025, prot. n. 103475 del 09/12/2025 "Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2025 – Avviso";

considerato che

- il dipendente con n. matricola 487 ha beneficiato della progressione orizzontale in data 1° gennaio 2022
- nel corso del 2022 il dipendente ha usufruito di 42gg di aspettativa ai sensi del Dlgs n. 151/2001
- nel conteggio dell'anzianità di servizio sono esclusi i periodi di aspettativa

- alla data del 31 dicembre 2024 il dipendente con n. matricola 487 risulta aver maturato un'anzianità di servizio di 2 anni 10 mesi e 18 giorni, non raggiungendo il requisito di ammissione dei 3 anni

decreta

articolo 1

1. E' disposta l'esclusione del dipendente con n. matricola 487 dalla procedura di attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2025, indetto con Decreto del Direttore generale rep. n. 825/2025, prot. n. 103475 del 09/12/2025, in quanto l'interessato non risulta essere in possesso del requisito di anzianità di almeno 3 anni al 31/12/2024 di servizio a tempo indeterminato nell'Ateneo nella posizione economica immediatamente inferiore.

articolo 2

1. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico-amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione e della comunicazione all'interessato del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti del direttore generale.

Il direttore generale

Alberto Domenicali