

**decreto del direttore generale**

---

**Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2024 - Avviso****scadenza: 18 dicembre 2024**

---

**AFRU/DRUO/SCCPTAP**

---

**il direttore generale  
premessò che**

- l'art. 86 del CCNL di comparto del 18 gennaio 2024 dispone le progressioni economiche all'interno delle Aree in relazione alla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL

- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area viene definite in sede di contrattazione collettiva integrativa

- la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo

- il presente decreto troverà attuazione solo a seguito di parere positivo della distribuzione del fondo salario accessorio da parte del Collegio dei revisori dei conti e della sottoscrizione definitiva del CCI 2024 a seguito di approvazione in Consiglio di Amministrazione, entro l'anno corrente.

**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 52 comma 1bis

**visto** il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 28 febbraio 2017, prot. n. 49781/2017, nel quale si conferma nuovamente che "la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse"

**vista** la circolare del Ministero dell'economia e della finanza - IGOP - del Circolare dell'8 maggio 2015, n. 20, "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013"

**visto** il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 06.12.2022

**visto** il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, del 18 gennaio 2024, e in particolare gli artt. 119 e 120 per le Aree dei Collaboratori e dei Funzionari, gli artt. 121 e 122 per l'Area delle Elevate professionalità, che determinano la costituzione e l'utilizzo del fondo

**accertata** la disponibilità di bilancio nei capitoli dedicati al Fondo accessorio delle rispettive Aree

**acquisito** il parere del Collegio dei revisori dei Conti che con verbale del 26 settembre 2024 ha certificato la costituzione del fondo accessorio 2024

**richiamata** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2024 sottoscritto in data 3 dicembre 2024, rep. n. 1975 prot. n. 97181 e in particolare quanto definito all'art.10

**richiamato** il sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo vigente in Ateneo

**richiamato** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO - sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024

**considerato che**

- l'ipotesi di Contratto Collettivo integrativo riserva risorse pari ad € 47.550,00 per le procedure di progressione economica orizzontale (P.E.O.) del personale tecnico amministrativo appartenente alle Aree dei Collaboratori e dei Funzionari e € 4.400 per il personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità

- per garantire adeguata pubblicità al bando per le progressioni economiche orizzontali è necessario provvedere immediatamente alla sua pubblicazione, pur trovando attuazione solo a seguito di parere positivo della distribuzione del fondo salario accessorio da parte del Collegio dei revisori dei conti e della sottoscrizione definitiva del CCI 2024 a seguito di approvazione in Consiglio di Amministrazione, entro l'anno corrente.

**decreta**

**articolo 1 (indizione della selezione)**

Sono indette le procedure selettive per titoli, per l'anno 2024, per la progressione economica all'interno di ciascuna area riservata al personale in servizio - nel seguito denominata PEO - che risulti in possesso dei requisiti di ammissione di cui al successivo art. 2.

Le progressioni economiche verranno effettuate nei limiti delle risorse sottoposte a certificazione dei Revisori dei conti con la seguente ripartizione, come stabilito nell'ipotesi di CCI 2024 citato in premessa:

€ 4.400 per gli aventi diritto di Area delle Elevate professionalità

€ 23.250 per gli aventi diritto di Area dei Funzionari

€ 24.300 per gli aventi diritto di Area dei Collaboratori

**articolo 2 (requisiti per l'ammissione)**

Possono accedere ai meccanismi selettivi, di cui all'art.1 del presente avviso, finalizzati all'attribuzione di un differenziale stipendiale, i dipendenti luav con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di Area dei Collaboratori, Funzionari e Elevate professionalità in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia al 1° gennaio 2024
- non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area professionale o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- assenza, negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 c. 3 lett. G del CCNL, al rimprovero scritto

Per il personale in servizio al 1° gennaio 2024 che non abbia mai effettuato una progressione economica nell'area professionale/categoria, concorre alla definizione dei 3 anni di anzianità anche il rapporto di lavoro svolto a tempo

determinato presso Iuav o altro Ateneo, purchè si collochi nel complesso senza soluzione di continuità con l'assunzione a tempo indeterminato. Nei soli casi di mobilità di comparto e intercomparto è considerato periodo utile per il raggiungimento del requisito di accesso dei tre anni di servizio anche il servizio prestato a tempo indeterminato presso altre Università o Pubbliche amministrazioni, computato a decorrere dalla data dell'ultimo inquadramento economico.

Sono in ogni caso esclusi dal conteggio dell'anzianità di servizio i periodi di sospensione disciplinare, di aspettativa, di assenza ingiustificata o non retribuita, in quest'ultimo caso sono fatti salvi quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.

Tutti i partecipanti sono ammessi al procedura con riserva.

L'Amministrazione può disporre, con decreto del Direttore generale motivato, in qualunque fase della procedura, l'esclusione dei partecipanti per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 2.

L'esclusione ed il motivo dello stesso sono comunicati agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo ufficiale di Ateneo nonché sul sito di Ateneo. La pubblicazione all'Albo ufficiale di Ateneo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

**articolo 3 (modalità di partecipazione)**

Tutti gli aventi diritto secondo i requisiti previsti all'art. 2 del presente avviso sono ammessi alla procedura. Gli elenchi degli aventi diritto suddivisi per Area di appartenenza sono allegati al presente avviso e ne costituiscono parte integrante.

E' possibile presentare rinuncia alla partecipazione della procedura di cui al presente avviso. La rinuncia dovrà pervenire tramite il protocollo di Ateneo entro il giorno 18 dicembre 2024 alle ore 12.00 (ora italiana) compilando il modulo reperibile alla pagina web di Ateneo

<https://www.iuav.it/it/servizi/tecnici-amministrativi/progressione-economica-orizzontale-peo> (allegato 1)

**articolo 4 (criteri di valutazione)**

I criteri si articolano in tre parametri di valutazione cui corrispondono gli indicatori ponderati esposti nella tabella seguente, come previsti dal contratto collettivo nazionale 2019 all'art. 86 comma 2, lett. d):

Parametri	Indicatori per Categorie		
	C	D	EP
a) media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione	15	12	12
b) esperienza professionale maturata	12	12	12
c) ulteriori criteri	3	6	6
tot	30	30	30

**a) media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza (2021, 2022, 2023)**

**b) Esperienza professionale:** anzianità nella posizione economica dell'area/categoria rivestita a tempo indeterminato presso luav; per il solo personale che non ha conseguito una PEO presso luav, è valutata anche l'anzianità a tempo determinato svolta presso l'Ateneo, limitatamente al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore al differenziale iniziale di ciascuna Area/categoria

**c) Ulteriori criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi**

Un punteggio aggiuntivo nella misura del 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri b) e c) verrà attribuito al personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area da più di 6 anni secondo quanto previsto all'art. 86 c. 2 lett.f) del CCNL.

In caso di parità, alla fine della valutazione, verrà seguito il criterio della maggior anzianità di servizio nell'Area/categoria di inquadramento e in subordine la minore età anagrafica.

Tenuto conto dei parametri **(a-b-c)** sopra elencati e di seguito descritti, che costituiscono i criteri di valutazione, per il punto a) saranno considerati gli anni 2021, 2022 e 2023, per il punto b) saranno valutati gli anni nella posizione economica di inquadramento in luav al 31 dicembre 2023, nella categoria a tempo indeterminato e ove previsto anche a tempo determinato; per il punto c) saranno valutati i titoli acquisiti dall'ultima decorrenza di entrata nella posizione economica e fino al 31 dicembre 2023.

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti punteggi:

**a) Media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza (2021, 2022, 2023)**

La qualità delle prestazioni individuali viene rilevata dalla scheda di valutazione annuale, al netto dell'obiettivo di performance, ove presente. Il punteggio è calcolato dall'Amministrazione secondo la seguente formula: (valore dell'indicatore/10) \* (media valutazione)

**b) esperienza professionale maturata**

L'anzianità valutabile è quella maturata in luav al 31 dicembre 2023, nella posizione economica posseduta al 31/12/2023 a tempo indeterminato al netto del requisito per l'accesso, calcolata in giorni (anno 365gg, mese 30gg)

Punteggio: verrà calcolato applicando all'anzianità più elevata il punteggio massimo assegnato al criterio rapportato all'effettiva anzianità nella posizione (punteggio massimo criterio/anzianità più elevata\*anzianità posseduta)

Il punteggio è calcolato dall'Amministrazione.

L'anzianità a tempo determinato in luav, è valutata per intero nelle modalità sopra indicate e per il solo personale come più sopra individuato

Sono in ogni caso esclusi dal conteggio dell'anzianità di servizio i periodi di sospensione disciplinare, di aspettativa, di assenza ingiustificata o non retribuita, in quest'ultimo caso sono fatti salvi quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.

Al fine della valutazione dell'anzianità il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

**c) Ulteriori criteri**

Descrizione area elevate professionalità	Punteggio	Massimale
		6 punti
Incarichi di responsabilità ad interim (per periodi uguali o maggiori a 6 mesi)	1/incarico	
Componente o segretario/a commissione di concorso pubblico PTA interno	1/incarico	
partecipazione a squadre di emergenza e primo soccorso non retribuite	2/partecipazione	
partecipazione a test di accesso non retribuiti	2/partecipazione	

Descrizione area funzionari	Punteggio	Massimale
		6 punti
Incarichi di responsabilità ad interim (per periodi uguali o maggiori a 6 mesi)	1/incarico	
Componente o segretario/a commissione di concorso pubblico PTA interno	1/incarico	
partecipazione a squadre di emergenza e primo soccorso non retribuite	2/partecipazione	
partecipazione a test di accesso non retribuiti	2/partecipazione	

Descrizione area collaboratori	Punteggio	Massimale
<i>Incarichi</i>		3 punti
partecipazione a squadre di emergenza e primo soccorso non retribuite	1,5/partecipazione	
partecipazione a test di accesso non retribuiti	1,5/partecipazione	

Il punteggio è calcolato dall'amministrazione.

Si specifica che:

- ai componenti delle commissioni di concorso pubblico se il dipendente assume più funzioni l'incarico si conteggia una volta sola.
- la partecipazione a squadre di emergenza e primo soccorso deve risultare da certificazione del servizio sicurezza e supporto tecnico eventi o dall'RSPP
- la partecipazione a test di accesso non retribuiti deve risultare da atto di conferimento dell'incarico e si riferisce all'attività di sorveglianza/vigilanza non retribuita.

**articolo 5 (valutazione)**

La valutazione verrà effettuata d'ufficio dal servizio concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza.

**articolo 6 (graduatoria e decorrenza)**

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito rispetto a ciascuno degli indicatori ponderati di cui al precedente art. 4. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza provvederà ad elaborare la graduatoria in base al punteggio conseguito.

Il Direttore generale, entro il 24 dicembre 2024, accertata la regolarità degli atti, con proprio decreto, emana la graduatoria definitiva e attribuisce il beneficio economico, al personale collocato nella graduatoria medesima, nel limite consentito dalla disponibilità delle risorse, in ordine al punteggio decrescente.

In caso di parità verrà seguito il criterio di maggior anzianità di servizio nella nell'area/categoria di appartenenza e in subordine la minore età anagrafica. La graduatoria sarà resa nota agli interessati mediante pubblicazione sull'Albo ufficiale di Ateneo all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/albo> ed inserita nel sito web dell'ateneo all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/servizi/tecnici-amministrativi/progressione-economica-orizzontale-peo>

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo la ripartizione tra le singole aree come previsto dall'articolo 1.

La decorrenza economica è il 1° gennaio 2024.

Il presente decreto troverà attuazione solo a seguito di parere positivo della distribuzione del fondo salario accessorio da parte del Collegio dei revisori dei conti e della sottoscrizione definitiva del CCI 2024 a seguito di approvazione in Consiglio di Amministrazione, entro l'anno corrente.

#### **articolo 7 (trattamento dei dati)**

I dati acquisiti per la valutazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica superiore, ai sensi del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139, convertito con la legge numero 205 del 2021 recante Disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative, nonché per l'organizzazione di pubbliche amministrazioni e in materia di protezione dei dati personali.

#### **articolo 8 (unità organizzativa competente e responsabile del procedimento)**

A tutti gli effetti del presente avviso, è individuata, quale Unità Organizzativa competente, la Divisione risorse umane e organizzazione. Il Responsabile del procedimento è il dott. Corrado Angeletti.

#### **articolo 9 (pubblicazione)**

Il presente decreto verrà pubblicato sull'Albo ufficiale di Ateneo all'indirizzo web <https://www.iuav.it/it/albo> ed inserita nel sito web dell'ateneo all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/servizi/tecnici-amministrativi/progressione-economica-orizzontale-peo>

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale nonché le graduatorie finali verranno pubblicate nelle medesime pagine web dell'Ateneo.

#### **articolo 10 (norma finale)**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Ferma restando l'immediata impugnabilità avanti al giudice ordinario del presente bando e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi compresa la relativa graduatoria, è ammesso reclamo avverso gli atti sopra indicati,



Università Iuav di Venezia

nonché avverso il silenzio, all'organo che ha emanato il provvedimento o che abbia omesso di provvedere entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal momento in cui gli interessati ne siano venuti a conoscenza e, comunque, dal momento della loro pubblicazione.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**